

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

ՕՐԵՆՔԸ

«ՏԵՂԱԿԱՆ ԻՆՔՆԱԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ՕՐԵՆՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

**Հոդված 1.** «Տեղական ինքնակառավարման մասին» Հայաստանի Հանրապետության 2002 թվականի մայիսի 7-ի ՀՕ-337 օրենքի (այսուհետ՝ օրենք) 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասը «աշխատակազմի» բառից հետո լրացնել «(բացառությամբ Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի)» բառերով:

**Հոդված 2.** Օրենքի 31-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.

«Հոդված 31. ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ԵՎ ԲՅՈՒՋԵՏԱՅԻՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԻ

ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅՈՒՆԸ

1. Աշխատակազմի և բյուջետային հիմնարկների աշխատողների վարձատրությունն օրենքով սահմանված կարգով կատարվում է համայնքի բյուջեի հաշվին:

2. Յուրաքանչյուր աշխատողի աշխատավարձը չի կարող գերազանցել տվյալ համայնքի ղեկավարի աշխատավարձի 80 տոկոսը:

3. Աշխատավարձը յուրաքանչյուր ամիս հաշվարկվում և աշխատանքային օրերին վճարվում է աշխատողին ամսական առնվազն մեկ անգամ՝ մինչև հաջորդ ամսվա 15-ը:

4. Աշխատավարձը ներառում է պաշտոնային դրույքաչափը, հավելավճարները, պարգևատրումները և փոխհատուցումները:

5. Հավելավճարների կիրառման կարգն ու պայմանները, ինչպես նաև աշխատակազմի և բյուջետային հիմնարկների աշխատողների վարձատրության

չափը և դրա փոփոխությունները համայնքի ղեկավարի ներկայացմամբ հաստատում է համայնքի ավագանին:

6. Աշխատանքի վարձատրության հետ կապված սույն հոդվածով չկարգավորված հարաբերությունները կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով և այլ օրենքներով:

**Հոդված 3.** Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող տասներորդ օրը:

Հ Ի Մ Ն Ա Վ Ո Ր ՈՒ Մ

«Տեղական ինքնակառավարման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում  
փոփոխություններ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության  
օրենքի նախագծի ընդունման

ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ներկայացված օրենքի նախագիծը մշակվել է ելնելով Երևանի քաղաքապետարանի  
առանձնահատկություններով պայմանավորված՝ աշխատակազմին ներկայացվող պահանջներից,  
ինչպես նաև ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 181-րդ հոդվածից:

ԸՆԹԱՑԻԿ ԻՐԱՎԻՃԱԿԸ ԵՎ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

1. «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասի  
համաձայն աշխատակազմի կառուցվածքում կարող են նախատեսվել միայն «բաժին» տեսակի  
կառուցվածքային կամ առանձնացված ստորաբաժանումներ, որոնց հաստիքային միավորների  
նվազագույն թվաքանակը սահմանում է պետական լիազորված մարմինը: Օրենքի նշված դրույթի  
հետ կապված խնդիրներն ի հայտ են եկել «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքով  
«քաղաքապետարանի աշխատակազմ» հասկացության ներմուծմամբ, որն իր մեջ ընդգրկում է  
ինչպես Երևանի, այնպես էլ ՀՀ մյուս քաղաքապետարանների աշխատակազմերը: Այս առումով՝  
գոյություն ունի որոշակի անհամապատասխանություն «Տեղական ինքնակառավարման մասին»  
ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասի և «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման  
մասին» ՀՀ օրենքի 51-րդ հոդվածի 3-րդ մասի միջև:

2. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 181-րդ հոդվածի համաձայն ՏԻՄ-երի ծառայողների  
աշխատանքի վարձատրության կարգն ու պայմանները սահմանվում են օրենքով: Այս առումով՝  
«Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 31-րդ հոդվածը նոր խմբագրությամբ  
շարադրելու կարիք ունի:

ՏՎՅԱԼ ԲՆԱԳԱՎԱՌՈՒՄ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎՈՂ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ներկայացված օրենքի նախագիծը տվյալ բնագավառում իրականացվող  
քաղաքականության փոփոխություն չի նախատեսում:

ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԲՆՈՒՅԹԸ

Ներկայացված օրենքի նախագծի նպատակը՝

1. Երևանի քաղաքապետարանի մասով «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ  
օրենքով աշխատակազմերին ներկայացվող իմպերատիվ պահանջի, ինչպես նաև «Տեղական  
ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 5-րդ մասի և «Երևան քաղաքում  
տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 51-րդ հոդվածի 3-րդ մասի միջև առկա  
անհամապատասխանությունների վերացումն է,

2. աշխատակազմի աշխատակիցների, այդ թվում՝ համայնքային ծառայողների,  
աշխատանքի վարձատրության կարգի և պայմանների վերաբերյալ ընդհանուր դրույթների  
սահմանումն է:

ՆԱԽԱԳԾԻ ՄՇԱԿՄԱՆ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑՈՒՄ ՆԵՐԳՐԱՎՎԱԾ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏՆԵՐԸ ԵՎ ԱՆՁԻՆՔ

Նախագիծը մշակվել է ՀՀ տարածքային կառավարման նախարարության աշխատակազմի  
համայնքային ծառայության հարցերի վարչության կողմից:

## ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔԸ

Նախագծի ընդունմամբ ակնկալվող արդյունքը՝ Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի կողմից «վարչություն» և (կամ) «բաժին» տեսակի ստորաբաժանումներով կառուցվածքի ձևավորման հնարավորությունն է, ինչպես նաև բոլոր համայնքների համար աշխատանքի վարձատրության ընդհանուր կարգի և պայմանների, իսկ յուրաքանչյուր առանձին համայնքի դեպքում՝ նաև աշխատանքի վարձատրության չափի հաշվարկման միատեսակ կարգի ներմուծումն է: