

ՀԱՅՏԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

ՀՀ Արագածոտնի մարզի Թալիսի համայնքապետարանը
հայտարարում է մրցույթ՝ համայնքապետարանի
աշխատակազմի համայնքային ծառայողների
հետևյալ թափուկ պաշտոններին համար:

Աշխատակազմի գլխավոր մասնագետ-սոցիալական
աշխատող /ծածկագիր 2.3-8/

Նշված պաշտոնը զբաղեցնելու համար պահանջվում է՝

- 1) ունի բարձրագույն կրթություն և կամ
«Սոցիալական աշխատանքի» բարձրագույն
մասնագիտական կրթություն և կամ ունի
բարձրագույն կրթություն և ավարտել է
«Սոցիալական աշխատանք» մասնագիտություն
հատուկ ուսուցման դասընթացներ, ստացել է
համապատասխան վկայական, ունի համայնքային
ծառայողների կամ պետական ծառայողների
պաշտոններում առնվազն երկու տարվա ստաժ կամ
վերջին երեք տարվա ընթացքում քաղաքական կամ
հայեցողական կամ քաղաքացիական պաշտոններում
առնվազն մեկ տարվա աշխատանքային ստաժ կամ
վերջին ութ տարվա ընթացքում համայնքի
ավագանու անդամի աշխատանքային
գործունեության առնվազն երկու տարվա փորձ կամ
առնվազն երեք տարվա մասնագիտական
աշխատանքային ստաժ.
- 2) ունի ՀՀ Սահմանադրության, «Հանրային
ծառայողների մասին», «Համայնքային
ծառայողների մասին», «Տեղական
ինքնակառավարման մասին», «Սոցիալական
աջակցություն մասին», «Երեխաների իրավունքներին
մասին», «Առանց ծնողական խնամքի մնացած
երեխաների սոցիալական պաշտպանություն մասին»,
«Կանանց և տղամարդկանց հավասար իրավունքներին
և հավասար հնարավորություններին ապահովման
մասին» ՀՀ օրենքներին, աշխատակազմի
կանոնադրության և իրավագործություններին հետևող
կապված այլ իրավական ակտերին անհրաժեշտ
իմացություն, տիրապետում է սոցիալական
աջակցություն և հայցողի, ինչպես նաև ստացողի
իրավունքներին ու օրինական շահերին
պաշտպանությունն առնչվող Հայաստանի
Հանրապետության օրենսդրությանը, ինչպես նաև
ուսումնասիրությանը, տարբեր իրավիճակներում
կողմնորոշվելու կարողություն.
- 3) տիրապետում է խոցելի խմբերին՝ երեխաներին,
տարեցներին, հաշմանդամություն ունեցող
անձանց, ազգային փոքրամասնություններին

ն երկայ աց ու ց ի չ ն եր ի և այ լ գ ե ն դ եր այ ի ն ու
ս ո ց ի ալ ա կ ա ն խ ո ց ե լ ի խ մ ք եր ի (ն ր ա ն ց
ը ն տ ա ն ի ք ն եր ի) ս ո ց ի ալ ա կ ա ն կ ա ր ի ք ն եր ի
գ ն ա հ ա տ մ ա ն , ա յ դ կ ա ր ի ք ն եր ի ք ա վ ա ր ա ր մ ա ն ն
ու ղ ղ վ ա ծ ա ն հ ա տ ա կ ա ն ծ ր ա գ ր եր ի կ ա գ մ մ ա ն
մ ե թ ո դ ն եր ի ն ու տ ե խ ն ի կ ա յ ի ն , առ կ առ ե ս ու ր ս ն եր ի
և հ ն ա ր ա վ ո ր ու թ յ ու ն ն եր ի մ ա ս ի ն
տեղ ե կ ա տ վ ու թ յ ա ն ը .

4) ու ն ի հ ա մ ա կ ա ր գ չ ո վ և ժ ա մ ա ն ա կ ա կ ի ց ա յ լ
տե խ ն ի կ ա կ ա ն մ ի ջ ո ց ն եր ո վ ա շ խ ա տ ե լ ու
ու ն ա կ ու թ յ ու ն :

Գ լ խ ա վ ո ր մ ա ս ն ա գ ե տ ` ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա շ խ ա տ ո ղ ը `

1) առ ա ջ ա ր կ ու թ յ ու ն ն եր է ն եր կ ա յ աց ն ու մ
հ ա մ ա յ ն ք ի խ ն ա մ ա կ ալ ու թ յ ա ն և հ ո գ ա ք ա ր ձ ու թ յ ա ն
մ ա ր մ ն ի խ ն դ ի ր ն եր ի լ ու ծ մ ա ն ու ղ ղ ու թ յ ա մ ք .

2) մ ա ս ն ա կ ց ու մ է հ ա մ ա յ ն ք ի խ ն ա մ ա կ ալ ու թ յ ա ն և
հ ո գ ա ք ա ր ձ ու թ յ ա ն մ ա ր մ ն ի ն Յ ա յ ա ս տ ա ն ի
Յ ա ն ր ա պ ե տ ու թ յ ա ն օ ր ե ն ս դ ր ու թ յ ա մ ք վ եր ա պ ա հ վ ա ծ
գ ո ր ծ առ ու յ թ ն եր ի ի ր ա կ ա ն ա ց մ ա ն ա շ խ ա տ ա ն ք ն եր ի ն .

3) ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ա ն պ ե տ ա կ ա ն ծ ր ա գ ր եր ի
հ ա ս ց ե ա կ ա ն ու թ յ ա ն մ ե ծ ա ց մ ա ն ն պ ա տ ա կ ո վ , ի ր
ի ր ա վ ա ս ու թ յ ա ն ս ա հ մ ա ն ն եր ու մ , մ ի ջ ո ց ն եր է
ձ եռ ն ա ր կ ու մ ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ա ն կ ա ր ի ք
ու ն ե ց ո ղ ա ն ձ ա ն ց և ը ն տ ա ն ի ք ն եր ի ն
հ ա յ տ ն ա ք եր ե լ ու ու ղ ղ ու թ յ ա մ ք ու ա ջ ա կ ց ու մ է
ն ր ա ն ց ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ա ն տ ա ր ա ծ ք ա յ ի ն
մ ա ր մ ի ն դ ի մ ե լ ու հ ա ր ց ու մ .

4) առ ա ջ ա ր կ ու թ յ ու ն ն եր է ն եր կ ա յ աց ն ու մ ի ր
ի ր ա վ ա ս ու թ յ ա ն ս ա հ մ ա ն ն եր ու մ ձ եռ ն ա ր կ վ ա ծ
մ ի ջ ո ց ն եր ի ա ր դ յ ու ն ք ու մ հ ա մ ա յ ն ք ու մ
հ ա յ տ ն ա ք եր վ ա ծ կ յ ա ն ք ի դ ժ վ ա ր ի ն ի ր ա վ ի ճ ա կ ու մ
հ ա յ տ ն վ ա ծ ա ն ձ ա ն ց (ը ն տ ա ն ի ք ն եր ի) ս ո ց ի ալ ա կ ա ն
պ ա յ մ ա ն ն եր ի ք ա ր ե լ ա վ մ ա ն , ա յ դ թ վ ու մ ` հ ա մ ա յ ն ք ի
կ ո ղ մ ի ց ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ծ առ ա յ ու թ յ ու ն ն եր ի
հ ն ա ր ա վ ո ր տ ե ս ա կ ն եր ի տ ր ա մ ա դ ր մ ա ն ու ղ ղ ու թ յ ա մ ք .

5) ու ս ու մ ն ա ս ի ր ու մ է ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ու ն
ս տ ա ն ալ ու հ ա մ ա ր դ ի մ ա ծ ա ն ձ ա ն ց (ը ն տ ա ն ի ք ն եր ի)
ս ո ց ի ալ ա կ ա ն և ն յ ու թ ա կ ա ն պ ա յ մ ա ն ն եր ը ` ը ս տ
ա ն հ ր ա ժ ե շ տ ու թ յ ա ն կ ա տ ա ր ե լ ո վ տ ն ա յ ի ն
ա յ ց ե լ ու թ յ ու ն ն եր և ա ր դ յ ու ն ք ն եր ի մ ա ս ի ն
գ ե կ ու ց ու մ է ա ն մ ի ջ ա կ ա ն ղ ե կ ա վ ա ր ի ն .

6) ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ու ն ս տ ա ն ալ ու հ ա մ ա ր
դ ի մ ա ծ ա ն ձ ի ն օ գ ն ու մ է ք ա ց ա հ ա յ տ ե լ և
օ գ տ ա գ ո ր ծ ե լ դ ժ վ ա ր ու թ յ ու ն ն եր հ ա ղ թ ա հ ա ր ե լ ու
ի ր կ ա ր ո ղ ու թ յ ու ն ը .

7) մ ա ս ն ա կ ց ու մ է հ ա մ ա յ ն ք ու մ ս ո ց ի ալ ա կ ա ն
ա ջ ա կ ց ու թ յ ու ն ս տ ա ց ո ղ ի ա ն հ ա տ ա կ ա ն ս ո ց ի ալ ա կ ա ն
ծ ր ա գ ր ի մ շ ա կ մ ա ն և ի ր ա կ ա ն ա ց մ ա ն
ա շ խ ա տ ա ն ք ն եր ի ն .

8) պ ա հ պ ա ն ու մ է ի ր կ ո ղ մ ի ց ս պ ա ս ա ր կ վ ո ղ ա ն ձ ա ն ց
(ը ն տ ա ն ի ք ն եր ի ն) ս ո ց ի ալ ա կ ա ն ա ջ ա կ ց ու թ յ ու ն
տ ր ա մ ա դ ր ե լ ու ը ն թ ա ց ք ու մ ի ր ե ն հ ա յ տ ն ի դ ա ր ձ ա ծ
տեղ ե կ ու թ յ ու ն ն եր ի գ ա ղ տ ն ի ու թ յ ու ն ը .

9)ամփոփում և իր անմիջական ղեկավարին է ներկայացնում սոցիալական ծառայությունների տրամադրման աջակցող ցանցի մյուս մասնակիցների կողմից համայնքի տարածքում իրականացվող սոցիալական ծառայությունների տրամադրման ծրագրերի և առկա ռեսուրսների մասին ստացված տեղեկատվությունը, ինչպես նաև աջակցող ցանցի մյուս մասնակիցներին է փոխանցում համայնքի կողմից իրականացվող սոցիալական ծառայությունների տրամադրման ծրագրերի և առկա ռեսուրսների մասին իր անմիջական ղեկավարի հետձեռնարկով տեղեկատվությունը .

10)առաջարկությունների ներկայացնում սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացի բարելավման ուղղությամբ .

11)մասնակցում է համայնքի սոցիալական կարիքների գնահատման, սոցիալական աջակցության համայնքային ծրագրի մշակման և իրականացման աշխատանքներին .

12)առաջարկությունների ներկայացնում սոցիալական ծառայությունների տրամադրման աջակցող ցանցի մյուս մասնակիցների հետ սոցիալական համագործակցության համաձայնագրի ընդունելու և կամդրանման ալ ու վերաբերյալ .

13)կատարում է իր անմիջական ղեկավարի հանձնարարությունները՝ ժամանակին և պատշաճ որակով .

14)անհրաժեշտության դեպքում, իր անմիջական ղեկավարի համաձայնությամբ կամ հանձնարարությունամբ, մասնակցում է սոցիալական աջակցության տարածքային մարմնի, համապատասխան տեղական ինքնակառավարման մարմններին և այլ կազմակերպություններին կողմից կազմակերպվող քննարկումներին և այլ միջոցառումներին .

15)անհրաժեշտության դեպքում, իր լիազորությունների սահմաններում նախապատրաստում և անմիջական ղեկավարին է ներկայացնում առաջարկություններ, տեղեկանքներ, հաշվետվություններ, միջնորդագրեր, գեկուլցագրեր և այլ գրություններ .

16)իրականացնում է անձանց դիմում-բողոքների սահմանված կարգով քննարկումը և արդյունքները ներկայացնում է քարտուղարին .

17)ստորագրում է իր կողմից պատրաստվող փաստաթղթերը .

18)իրականացնում է սույն պաշտոնի անձնագրով սահմանված այլ լիազորություններ :

Գլխավոր մասնագետը ունի օրենքով, իրավական այլ կետերով նախատեսված այլ իրավունքներ և

կրոնամեայ դակտերով նախատեսված այլ
պարտականություններ:

**Դիմող ՅՅ քաղաքացիները համայնքային
ծառայություն թափուր պաշտոնի մրցույթին
մասնակցելու համար պետք է անձամբ դիմեն
համայնքապետարան կամ ՅՅ Արագածոտնի
մարզպետարան ներկայացնեն հետևյալ
փաստաթղթերը:**

1. դիմում (ծևրլրացվում է փաստաթղթերը
ներկայացնելիս)
2. կրթությունը հավաստող պետական նմուշի
փաստաթղթի պատճենը
3. արական սեռի անձինք ներկայացնում են զին
գրքույկի կամ կցագրման վկայականի պատճենը:
4. աշխատանքային գրքույկի պատճենը (ուսենալու
դեպքում)
5. երկու լուսանկար 3X4 չափսի:
6. անձնագրի պատճենը

**Մրցույթը կկայանա 2021թ. ապրիլի 6-ին ժամը 11:00-ին,
Թալինի համայնքապետարանում:**

**Դիմումներին դուրս մանվերջնաժամկետը 2021
թվականի մարտի 22-ն է:**

**Այլ տեղեկությունների համար դիմել
համայնքապետարան /հեռ. 0249-2-31-38/ կամ ՅՅ
Արագածոտնի մարզպետարանի աշխատակազմի ՏԻ Ա
ՅԳՄՅ վարչություններին հեռ. (0232-3-63-78):**

ԹԱԼԻՆԻ ՀԱՄԱՅՆՔԱՊԵՏԱՐԱՆ